

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o odmeňovaní"), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Spišské divadlo v Spišskej Novej Vsi, zastúpené Mgr. Emilom Spišákom, ArtD., riaditeľom organizácie (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu kultúry a spoločenských organizácii pri Spišskom divadle v Spišskej Novej Vsi, zastúpená Jozefom Novysedlákom, predsedom ZO (ďalej len „Základná organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon odborovej funkcie v Základnej organizácii, ako aj v odborovom zväze, resp. Konfederácii odborových zväzov SR a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno podľa § 136 ods. 1 ZP, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí výber členských príspevkov

zrážkou zo mzdy členom základnej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru 2 krát do roka na poradu vedenia organizácie, na ktorom budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného pracovného poriadku s predsedom odborov.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom odborov, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný pomer na určitú dobu je možné dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.

V súlade s ust. § 48 ods. 4 písm. d) ZP je ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky možné len z dôvodu výkonu práce týchto umeleckých profesií:

- herec, herečka,
- režisér/ka/,
- dramaturg, dramaturgička,
- lektor/ka/ dramaturgie,
- inšpicient/ka/.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne. U zamestnancov, ktorí majú pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonávajú prácu striedavo v oboch zmenách, t. j. v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne.

Článok 15

V organizácii je uplatňovaný

- rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas,
- nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas,
- a pružný pracovný čas so základným pracovným časom, kedy je zamestnanec povinný byť na pracovisku od 9.00 do 14.00 hod., vrátane obedňajšej prestávky.

Článok 16

Na prestávku na odpočinok v trvaní 30 minút majú zamestnanci nárok, ak pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín. Táto doba sa do pracovného času nezapočítava.

Článok 17

Práca nadčas bude nariadovaná len v tomto rozsahu a za týchto podmienok:

- práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas mimo základného pracovného času,
- práca nadčas nesmie u zamestnanca presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v rámci 12 mesiacov,
- v kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín, z vážnych dôvodov môže zamestnávateľ so zamestnancom dohodnúť výkon práce nadčas nad túto hranicu v rozsahu najviac 400 hodín, pričom do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú zamestnanec dostal náhradné voľno.

Článok 18

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

Článok 19

Zamestnancovi, ktorý nemôže vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytne zamestnávateľ náhradu mzdy vo výške 100 % jeho priemerného zárobku.

Článok 20

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b), alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil spôsobilosť na výkon práce zo zdravotných dôvodov je najmenej

- 2 mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 1 rok a menej ako 5 rokov,
- 3 mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu.

Pri skončení pracovného pomeru, bez ohľadu na formu a dôvod jeho skončenia, posledná mzda zamestnanca je splatná v obvyklom termíne, t. j. pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 22

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho ukončení..

Článok 23

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 2 mesiace pred jej uskutočnením.

Časť IV Platové podmienky

Článok 24

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. **Niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek, sú v súlade s ust. § 31 tohto zákona, upravené v internom platovom poriadku, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.**

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu.

Časť VI Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 26

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1%
- b) a ďalším prídelením vo výške 0,05%

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu je spracovaná v internej Smernici pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť kolektívnej zmluvy.

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1x ročne.

VII. Záverčné ustanovenia

Článok 29

Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. januára 2014 a končí 31. decembra 2014. Jej platnosť bude predĺžená na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 30

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 31

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 32

Zmluvné strany sa dohodli, že na požiadanie jednej zo zmluvných strán, plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na vrátnici zamestnávateľa.

Článok 35

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Článok 36

Podpísaním tejto kolektívnej zmluvy stráca platnosť kolektívna zmluva zo dňa 20. 12. 2010, vrátane jej dodatkov.

V Spišskej Novej Vsi, 20. 12. 2013

.....
/ Jozef Novysedlák
predseda ZO

.....
Mgr. Emil Spišák, ArtD.
riaditeľ SD

D o d a t o k č. 1
ku kolektívnej zmluve na rok 2014

V zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2015 s účinnosťou od 1. 1. 2015 sa platnosť kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 20. 12. 2013 predlžuje o jeden rok, t. j. do 31. 12. 2015.

V Spišskej Novej Vsi, 02. 01. 2015

.....
Jozef Novysedlák, predseda ZV

.....
Mgr. Emil Spišák, ArtD., riaditeľ

DODATOK č. 2

ku kolektívnej zmluve na rok 2016

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016, ktorá nadobúda účinnosť 1. januára 2016 a končí 31. decembra 2016, sa platnosť Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 20.12.2013 predlžuje o jeden rok, t.j. do 31.12.2016.

V Spišskej Novej Vsi dňa 7. januára 2016

.....

Jozef Novysedlák, predseda ZV

.....

Mgr. Emil Spišák, ArtD., riaditeľ SD

DODATOK č. 3

ku kolektívnej zmluve na rok 2017

Vzmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017, ktorá nadobúda účinnosť 1. januára 2017 a končí 31. decembra 2017, a Memoranda o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa platnosť Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 20.12.2013 predlžuje o jeden rok, t. j. do 31.12.2017.

V Spišskej Novej Vsi dňa 7. januára 2017

.....

Jozef Novysedlák, predseda ZV

.....

Mgr. Emil Spišák, ArtD., riaditeľ SD

DODATOK č. 4

ku kolektívnej zmluve na rok 2018

Vzmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018, ktorá nadobúda účinnosť 1. januára 2018 a končí 31. decembra 2018, sa platnosť Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 20.12.2013 predlžuje o jeden rok, t. j. do 31.12.2018.

Účinnosť Memoranda o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme z 1. decembra 2016 končí 31. decembra 2017, nakoľko obsah záväzku dohodnutého v memorande, ako prílohe ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2017, bol na rok 2018 zohľadnený v percentuálnom zvýšení platových taríf uvedenom v čl. II bode 3 kolektívnej zmluvy na rok 2018,

V Spišskej Novej Vsi dňa 8. januára 2018

.....
Jozef Novysedlák, predseda ZV

.....
Mgr. Emil Spišák, ArtD., riaditeľ SD

DODATOK č. 5

ku kolektívnej zmluve na roky 2019 - 2020

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019-2020, ktorá nadobúda účinnosť 1. januára 2019 a končí 31. decembra 2020, sa platnosť Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 20.12.2013 predlžuje **do 31.12.2020**.

Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2019 a 2020 v návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2019 a 2021 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnávania podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

V Spišskej Novej Vsi dňa 9. januára 2019

.....

Jozef Novysedlák, predseda ZV

...../.....

Mgr. Emil Spišák, ArtD., riaditeľ SD